

«Утверждаю»

Директор МБУДО «ЦДО»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.В Кулуева

18.09.2024г

План мероприятий по противодействию
коррупции на 2024-2026 годы в МБУДО
«Центр дополнительного образования» п. Тюльган

Цели и задачи:

1. Ведущие цели:
* недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБУДО «ЦДО»
* обеспечение выполнения Плана основных мероприятий по противодействию коррупции на 2024 -2026 годы в рамках компетенции администрации МБУДО «ЦДО»;
* обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБУДО «ЦДО».
1. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:
* предупреждение коррупционных правонарушений;
* конкретизация полномочий должностных лиц;
* разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц;
* формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
* обеспечение неотвратимости ответственности за совершение

коррупционных правонарушений;

* содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности организации.

Ожидаемые результаты от реализации Плана:

* повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
* укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБУДО «ЦДО»

Контроль за реализацией Плана в МБУДО «ЦДО» осуществляется директором и членами Рабочей группы по предупреждению коррупционных проявлений.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименованиемероприятия | Ответственныеисполнители | Срокисполнения | Ожидаемыерезультаты |
| 1 | Нормативно - правовое обеспечение антикоррупционной деятельности |
| 1.1 | Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в МБУДО «ЦДО», в том числе по предупреждению бытовой коррупции | Директор,пред-льпрофкома | Сентябрь | Совершенствование нормативно - правовой базы по противодействию коррупции в МБУДО «ЦДО».Своевременноерегулированиесоответствующихправоотношений |
| 1.2 | Экспертиза действующих локальных нормативных локальных актов организации на наличие коррупционной составляющей | Директорпред-льпрофкомазам.директора по УВР | Октябрь | Всестороннее рассмотрение вопроса |
| 1.3 | Анализ и уточнение должностных обязанностей работников. Включение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников | Директор | Октябрь | Выработка предложений по реализации эффективных мер. Включение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников |
|  | Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур |
| 2.1. | Разработка процедуры информирования работниками о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов | Пред-льпрофкома | Октябрь | Введениепроцедурыинформированияработниками овозникновенииконфликтаинтересов ипорядкаурегулированиявыявленногоконфликта |
| 2.2. | Разработка комплекса дополнительных мер информированию работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание механизмов «обратной связи» | Пред-льпрофкома | Октябрь | Введение процедуры информирования работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядкарассмотрения таких сообщений, включая создание |
| 2.3 | Разработка процедурыинформирования МБУДО«ЦДО» работниками оставшей им известнойинформации о случаяхсовершения коррупционныхправонарушений другимиработниками,контрагентами организацииили иными лицами ипорядка рассмотрения такихсообщений, включаясоздание механизмов«обратной связи» | Директор | Октябрь | Введение процедурыинформированияМБУДО «ЦДО»работниками оставшей имизвестнойинформации ослучаях совершениякоррупционныхправонарушенийдругимиработниками,контрагентами |
| 2.4 | Разработка процедурызащиты работников МБУДО«ЦДО», сообщивших окоррупционныхправонарушениях вдеятельности организации,от формальных инеформальных санкций | Председатель профкома | октябрь | Введение процедур защиты работников МБУДО «ЦДО», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных источников |
| 2.5 | Разработка процедуры рассмотрения сообщений работников и иных сигналов об известных или предполагаемых коррупционных правонарушениях и/или иных нарушениях Антикоррупционной политики, допущенных МБУДО «ЦДО» и иными лицами,взаимодействующими с МБУДО «ЦДО», а также процедуры проведения внутренних проверок, информирования руководства МБУДО «ЦДО» о результатах таких проверок и принятия по результатам таких проверок мер, направленных на усовершенствование предупреждения и противодействия коррупции в МБУДО «ЦДО» | Пред-льпрофкома | октябрь | Введениепроцедурырассмотрениясообщенийработников и иныхсигналов обизвестных илипредполагаемыхкоррупционныхправонарушенияхи/или иныхнарушенияхантикоррупционной политики,допущенныхМБУДО «ЦДО» ииными лицами,взаимодействующими с МБУДО«ЦДО», а такжепроцедурыпроведениявнутреннихпроверок,информированияруководстваМБУДО «ЦДО» орезультатах такихпроверок ипринятия порезультатам такихпроверок мер,направленных наусовершенствовании |
| 2.6 | Заполнение декларации о конфликте интересов | Пред-льпрофкома | По мере необходимости | Наличие декларации о конфликте интересов |
| 3 | Проверка контрагентов |
| 3.1 | Документирование и реализация процедур по проверке контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления рисков вовлечения МБУДО «ЦДО» в коррупционную деятельность | Директор | По меренеобходимости | Своевременноерегулированиесоответствующихправоотношений |
|  | Обучение и информирование работников |
| 4 | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | ДиректорПред-льпрофкома | Постоянно | Организованоиндивидуальноеконсультированиеработников повопросамприменения(соблюдения)антикоррупционных стандартов ипроцедур |
| 4.2 | Осуществление контроля соблюдения внутренних процедур | Директор | Постоянно | Осуществлениеконтролясоблюдениявнутреннихпроцедур |
|  4.3 | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции | Директор | Ноябрь | Своевременноедоведение доработниковучрежденияположенийзаконодательстваРФ |
| 5 | Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы |
| 5.1 | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции | ДиректорПред-льпрофкома | май | Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности |